

ПРИНЯТО

решением педагогического совета

Протокол № 1 от «27» февраля 2026 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУДО «ДШХ»


Н.Г. Пухова

Приказ № 1 от «27» февраля 2026 г.

**Кодекс этики и служебного поведения работников
Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Детская школа хореографии» города Владимира**

1. Общие положения

1. Кодекс этики и служебного поведения работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа хореографии» города Владимира (далее – Кодекс) разработан в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также на основе общепризнанных нравственных принципов и норм российского общества и государства.

2. Кодекс представляет собой свод правил профессиональной этики и нравственного поведения, которым обязаны руководствоваться работники муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа хореографии» города Владимира (далее – МБУДО «Детская школа хореографии») в своей трудовой деятельности.

3. Гражданин Российской Федерации, поступающий на работу в МБУДО «Детская школа хореографии», обязан ознакомиться с положениями Кодекса и неукоснительно соблюдать их в процессе профессиональной деятельности.

4. Целями Кодекса являются: установление этических норм и правил профессионального поведения работников МБУДО «Детская школа хореографии» для достойного выполнения ими своих обязанностей; содействие укреплению авторитета работников муниципальных учреждений; повышение доверия граждан к МБУДО «Детская школа хореографии»; обеспечение единых стандартов поведения работников учреждения.

5. Кодекс призван повышать эффективность исполнения работниками МБУДО «Детская школа хореографии» должностных обязанностей.

6. Кодекс служит основой для формирования нетерпимого отношения к коррупции в МБУДО «Детская школа хореографии».

7. Знание и соблюдение работниками МБУДО «Детская школа хореографии» положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессионального поведения.

II. Правила профессионального поведения

1. Осознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, работники МБУДО «Детская школа хореографии» обязаны:

- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне для обеспечения эффективной работы учреждения;
- исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание их профессиональной деятельности;
- осуществлять свою деятельность в пределах установленных полномочий;
- не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, сохранять независимость от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- исключать действия, связанные с влиянием личных, имущественных (финансовых) или иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- уведомлять работодателя (его представителя) обо всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений;
- проявлять корректность и внимательность в общении с гражданами и должностными лицами;
- терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, находясь в зарубежных командировках, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- воздерживаться от поведения, которое может вызвать сомнение в добросовестном исполнении должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации работника или авторитету МБУДО «Детская школа хореографии»;
- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности МБУДО «Детская школа хореографии» и его руководителя;
- стремиться к максимально эффективному распоряжению ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.

2. Работники обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы, федеральные законы, иные нормативные

правовые акты Российской Федерации, субъекта Российской Федерации и органов местного самоуправления.

3. Работники не должны допускать нарушений законов и иных нормативных правовых актов, исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

4. Работники обязаны противодействовать проявлениям коррупции и принимать меры по её профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами МБУДО «Детская школа хореографии».

5. При исполнении должностных обязанностей работники МБУДО «Детская школа хореографии» не должны допускать личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов. При назначении на должность и в процессе исполнения обязанностей работник обязан заявить о наличии или возможности возникновения у него личной заинтересованности, влияющей или способной повлиять на надлежащее исполнение его должностных обязанностей.

6. Работник обязан уведомлять представителя нанимателя, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений. Такое уведомление является обязанностью работника, за исключением случаев, когда по данным фактам уже проведена или проводится проверка.

7. Работник обязан уведомлять о получении в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от сторонних физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плата за развлечения, отдых, пользование транспортом и иные вознаграждения) в соответствии с требованиями действующего законодательства.

8. Работник вправе обрабатывать и передавать служебную информацию только при соблюдении действующих в МБУДО «Детская школа хореографии» норм и требований, установленных в соответствии с законодательством Российской Федерации.

9. Работник обязан принимать меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несёт ответственность и (или) которая стала ему известна в связи с исполнением должностных обязанностей.

10. Работник, наделённый организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, обязан:

- принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- принимать меры по предупреждению коррупции;
- служить для подчинённых образцом профессионализма и безупречной репутации, способствовать формированию в МБУДО «Детская школа

хореографии» благоприятного морально-психологического климата, необходимого для эффективной работы;

- принимать меры по недопущению подчинёнными коррупционно опасного поведения, личным примером демонстрировать честность, беспристрастность и справедливость;

- нести ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчинённых сотрудников, нарушающих принципы этики и правила профессионального поведения, если он не принял мер по недопущению таких действий или бездействия;

- способствовать размещению достоверной информации о МБУДО «Детская школа хореографии» в сети Интернет.

III. Рекомендательные этические правила профессионального поведения работников

В своём профессиональном поведении работникам необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, а каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства и своего доброго имени.

Работнику МБУДО «Детская школа хореографии» в профессиональном поведении следует воздерживаться от:

- любых высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

- грубости, пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, неправомерных и незаслуженных обвинений;

- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению либо провоцирующих противоправное поведение;

- курения во время служебных совещаний, бесед и иного служебного общения с гражданами.

Работники МБУДО «Детская школа хореографии» призваны своим профессиональным поведением способствовать установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества. Они должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

Внешний вид работника при исполнении должностных обязанностей (в зависимости от условий трудовой деятельности и формата профессионального мероприятия) должен способствовать уважительному отношению граждан к представителю муниципального учреждения культуры, соответствовать общепринятому деловому стилю, которому присущи официальность, сдержанность, традиционность и аккуратность.

IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса

Нарушение работником МБУДО «Детская школа хореографии» положений Кодекса подлежит рассмотрению на заседании Комиссии по противодействию коррупции в МБУДО «Детская школа хореографии».

В случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации в сфере противодействия коррупции, нарушения положений Кодекса, повлёкшие за собой нарушение требований локальных нормативных актов МБУДО «Детская школа хореографии» по противодействию коррупции, влекут применение к работнику мер дисциплинарной ответственности.